

Nr.	Themen-ABC	ca. Dauer in min.
1	<b>Abfertigung/ Abgangsentschädigung</b> - gesetzliche Abfertigung ( inkl. Sonderfälle wie ältere Arbeitnehmer, Elternteilzeit,...) freiwillige (Vertragliche) Abfertigung vs. Abgangsentschädigung	40
2	<b>All-In:</b> Antworten auf die häufigsten Fragen aus der Praxis	25
3	<b>Altersteilzeit (geförderte) - Teil I:</b> Gegenüberstellung der Altersteilzeitvarianten, Voraussetzungen auf Dienstgeber- und Dienstnehmerseite, Lohnausgleich	100
4	<b>Altersteilzeit (geförderte) - Teil II:</b> Altersteilzeitgeld, kontinuierliche vs. geblockte Altersteilzeit, Ersatzkraft, Was ist dem AMS zu melden	120
5	<b>Altersteilzeit (geförderte) - Teil III:</b> Beendigungsansprüche	120
6	<b>Altersteilzeit (geförderte) - Teil IV:</b> Abgabenrecht	60
7	Antraglose AN-Veranlagung	10
8	<b>Arbeitslosenversicherungs-Niedrigverdiener-Berechnungsgrundsätze</b> und Antworten auf Spezialfragen	25
9	<b>Arbeitsunfall</b>	
10	<b>Arbeitszeit - Teil 1:</b> Was gilt als Arbeitszeit, Höchstgrenzen der Arbeitszeit und Ruhezeiten, Aufzeichnungen	60
11	<b>Arbeitszeit - Teil 2:</b> Arbeitszeitmodelle - gesetzliche Regelungen (Gleitzeit, durchrechnende Arbeitszeit, Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen;...)	60

Nr.	Themen-ABC	ca. Dauer in min.
A	12 <b>Arbeitszeit - Teil 3:</b> Arbeitsbereitschaft vs. Rufbereitschaft und deren Abrechnung,...	45
	13 <b>Arbeitszeit - Teil 4:</b> Überstunden (Entstehen von Überstunden, Sonderfall Teilzeitbeschäftigung, Überstunden bei flexiblen Arbeitszeitmodellen, abgabenrechtliche Behandlung)	90
	14 <b>Arztbesuch</b> und sonstige Dienstverhinderungen aus wichtigem persönlichen Grund	20
	15 <b>Aufbewahrungsfristen</b> - gesetzliche Aufbewahrungsfristen für Unterlagen der Lohnverrechnung	15
	16 <b>Aufrechnung</b> (Gagenverrechnung) bei Ende des Arbeitsverhältnisses	30
	17 <b>Ausbildungspflicht bis 18</b>	15
	18 <b>Ausfallsentgelt für berechtigte Abwesenheiten</b> - läuft die Berechnung in Ihrem Unternehmen korrekt?	20
	19 <b>Aushilfskräfte 18 Tage steuerfrei</b>	30
	20 <b>Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Arbeitsrecht Teil I</b> - Beendigung während der Probezeit und/ oder durch Zeitablauf	40
	21 <b>Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Arbeitsrecht Teil II</b> - einvernehmliche Auflösung, Kündigung durch den Arbeitnehmer bzw Arbeitgeber	40

Nr.	Themen-ABC	ca. Dauer in min.
	<b>22</b> <b>Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Arbeitsrecht Teil III</b> - (berechtigte/ unberechtigte) Entlassung und (berechtigter/unberechtigter) vorzeitiger Austritt	40
<b>B</b>	<b>23</b> <b>Betriebsübung:</b> Entstehen und Aufhebung	25
	<b>24</b> <b>Betriebsvereinbarungen:</b> Arten und Zustandekommen, Beendigung von Betriebsvereinbarungen inkl. <b>freie Betriebsvereinbarungen</b> - Was ist das? Worin liegt die "Gefahr"? Worin liegen die Chancen? Gestaltungsmöglichkeiten	45
	<b>25</b> <b>Bildungskarenz und Bildungsteilzeit</b>	25
<b>D</b>	<b>26</b> <b>Dienstreise und Urlaub kombiniert:</b> abgabenfreie Tarbeitgeberelder und Heimreisekostenersätze	20
<b>E</b>	<b>27</b> <b>Elternkarenz und Elternteilzeit</b>	60
	<b>28</b> <b>Entsendung von Mitarbeitern Teil I</b> - Arbeits- und Sozialrecht	PE?
	<b>29</b> <b>Entsendung von Mitarbeitern Teil II</b> - Steuerrecht	PE?
	<b>30</b> <b>Ersatzruhe</b>	25
<b>F</b>	<b>31</b> <b>Fahrtkosten</b> in Arbeits- und Abgabenrecht	60
	<b>32</b> <b>Feiertagsarbeit-</b> Feiertagsruhe, Feiertagsgeld/Feiertagsarbeitsentgelt	25
	<b>33</b> <b>Ferialpraktikanten, Volontäre</b> und Aushilfen - inkl. Schnupperlehre	25
	<b>34</b> <b>Folgepflicht</b> bei Standortwechsel des Betriebes	15
	<b>35</b> <b>Freie Dienstnehmer</b> und <b>Werkvertragsnehmer</b>	60

Nr.	Themen-ABC	ca. Dauer in min.
G	36 <b>geringfügig</b> und <b>fallweise</b> Beschäftigte - Abrechnungsfehler vermeiden; Fragen + Antworten	45
	37 <b>Geschäftsführer</b> ( handelsrechtliche)	20
	38 <b>GPLA Teil I</b> - von der Ankündigung der GPLA bis zur Durchführung: Tipps und Hinweise, damit Sie dir Lohnabgabenprüfung erfolgreich abwickeln	PE?
	39 <b>GPLA Teil II</b> - vom Abschluss der GPLA über das Rechtsmittelverfahren bis hin zur Reduktion von Nachzahlungsrisiken für die Zukunft	PE?
	40 <b>Gutgläubiger Verbrauch</b> - wann liegt er vor	15
H	41 <b>Home-Office</b> - aus (lohn-)abgabenrechtlicher Sicht	25
K	42 <b>Kollektivvertrag</b> : Wahl des richtigen Kollektivvertrages, Geltungsbereich, Außenseiterwirkung,...	25
	43 <b>Konkurrenzklausele/ Konventionalstrafe</b>	20
	44 <b>Krankenstand</b> - Melde- und Nachweispflichten, Entgeltansprüche (Arbeiter, Angestellte, Lehrlinge, Auswirkungen auf arbeitsrechtliche Ansprüche	45
L	45 <b>Lohn- u. Sozialdumping: Fragen aus Sicht der Personalverrechnung</b> (Mindestentgelt-Begriff anhand von Lohnarten dargestellt, Arbeitgeber zahlt nach - was nun? Zahlreiche Fallbeispiele	90
	46 <b>Lohnpfändung bei Privatinsolvenz</b>	20
M	47 <b>Mitarbeiter rabatte</b>	20
	48 <b>Mobbing</b>	25
	49 Modellbeispiel zum Golden Handshake	15

Nr.		Themen-ABC	ca. Dauer in min.
N	50	Nacharbeit	20
	51	Nachzahlungen und Vergleiche	30
O	52	Optimierungs-Check II: (Firmen-PKW und andere Sachbezüge)	45
P	53	Pauschalvereinbarungen für Überstunden: Wie geht's richtig?	25
	54	Pflegefreistellung im Detail (inkl. Praxisfragen)	30
	55	Pflegekarenz und Pflegeteilzeit	25
	56	Postensuche-Antworten auf die 15 häufigsten Fragen; abgabenrechtliche Behandlung	25
	57	Prämien und Provisionen richtig abrechnen - inkl. Long-Term-Prämien bei Dienstvertragsende	25
S	58	1/2 Sachbezug PKW - Fragen und Antworten zum halben Sachbezug	20
	59	Schwangerschaft und Mutterschutz	60
	60	SEG-Zulagen im Abgabenrecht - was gilt es zu beachten	20
	61	Sozialplanzahlungen richtig abrechnen und Outplacement	25
	62	Steuerbegünstigte Bezüge	20
	63	Steuerfreie Bezüge	30
	64	Steuroptimale Prämienauszahlung inkl. 13 Irrtümer zu Leistungsprämien	20
T	65	Tag- und Nächtigungsgelder im Abgabenrecht	90
	66	Tod des Arbeitnehmers - welche Bezugsansprüche sind wie abgabenrechtlich abzurechnen und wer hat sie zu erhalten	25
II	67	Übernahme eines Dienstverhältnisses außerhalb eines Betriebsüberganges-darauf sollten Sie arbeitsrechtlich achten	10

Nr.	Themen-ABC	ca. Dauer in min.
U	68 Urlaub und unbezahlter Urlaub (inkl. Papamonat)	40
	69 Urlaubersatzleistung und zu viel verbrauchter Urlaub	15
V	70 Verfall und Verjährung in der Lohnverrechnung	15
	71 Versetzung --> Zulässig oder unzulässig	15
	72 Vertreterpauschale- die häufigsten Fragen und Antworten	20
	73 Vorstände in der AG	20
W	74 Die Wochengeldfalle	20
Z	75 Zeitguthaben und Zeitschulden abrechnen	25
	76 Zuwendungen an den Betriebsfond "steueroptimale Gestaltung"	15