

## Lohn(Gehalts)nebenkosten ab 1. 1. 2023 in €

gültig in % des monatlichen Bruttobezuges	ANGESTELLTE/ARBEITER <sup>2) 16)</sup>			FREIE DIENSTNEHMER			LEHRLINGE <sup>14)</sup>		
	Summe	Anteil DG	Anteil DN	Summe	Anteil DG	Anteil DN	Summe	Anteil DG	Anteil DN
✓ ab dem 1. Jänner 2023 <sup>7)</sup> ✓ nur für laufende Bezüge bis max € 5.850,00 <sup>1)</sup> ✓ nur bei Überschreiten der monatlichen Geringfügigkeitsgrenze (= € 500,91) <sup>9)</sup>									
<b>SOZIALVERSICHERUNG</b> <sup>13)</sup>									
Pensionsversicherung	22,80 %	12,55 %	10,25 %	22,80 %	12,55 %	10,25 %	22,80 %	12,55 %	10,25 %
Krankenversicherung <sup>3)</sup>	7,65 %	3,78 %	3,87 %	7,65 %	3,78 %	3,87 %	3,35 %	1,68 %	1,67 %
Unfallversicherung <sup>10)</sup>	1,10 %	1,10 %	-	1,10 %	1,10 %	-	-	-	-
Arbeitslosenversicherung <sup>10) 12)</sup>	6,00 %	3,00 %	3,00 %	6,00 %	3,00 %	3,00 %	2,40 %	1,20 %	1,20 %
IESG Zuschlag <sup>10)</sup>	0,10 %	0,10 %	-	0,10 %	0,10 %	-	-	-	-
Wohnbauförderungsbeitrag <sup>17)</sup>	1,00 %	0,50 %	0,50 %	-	-	-	-	-	-
Arbeiterkammerumlage <sup>4) 17)</sup>	0,50 %	-	0,50 %	0,50 %	-	0,50 %	-	-	-
<b>Insgesamt</b>	<b>39,15 %</b>	<b>21,03 %</b>	<b>18,12 %</b>	<b>38,15 %</b>	<b>20,53 %</b>	<b>17,62 %</b>	<b>28,55 %</b>	<b>15,43 %</b>	<b>13,12 %</b>
<b>FINANZAMT</b>									
Dienstgeberbeitrag zum FLAG (DB) <sup>10) 11)</sup>	3,70 %	3,70 %	-	3,70 %	3,70 %	-	3,70 %	3,70 %	-
Zuschl. zum Dienstgeberbeitrag (DZ) Wien <sup>5) 10) 11)</sup>	0,38 %	0,38 %	-	0,38 %	0,38 %	-	0,38 %	0,38 %	-
<b>Insgesamt</b>	<b>4,08 %</b>	<b>4,08 %</b>	<b>-</b>	<b>4,08 %</b>	<b>4,08 %</b>	<b>-</b>	<b>4,08 %</b>	<b>4,08 %</b>	<b>-</b>
<b>STADT(GEMEINDE)KASSE</b> <sup>6)</sup>									
Kommunalsteuer <sup>11)</sup>	3,00 %	3,00 %	-	3,00 %	3,00 %	-	3,00 % <sup>15)</sup>	3,00 %	-
<b>Gesamtsumme</b>	<b>46,23 %</b>	<b>28,11 %</b>	<b>18,12 %</b>	<b>45,23 %</b>	<b>27,61 %</b>	<b>17,62 %</b>	<b>35,63 %</b>	<b>22,51 %</b>	<b>13,12 %</b>
Betriebliche Vorsorgekasse (BVK) <sup>8)</sup>	1,53 %	1,53 %	-	1,53 %	1,53 %	-	1,53 %	1,53 %	
<b>GESAMTSUMME inkl BVK</b>	<b>47,76 %</b>	<b>29,64 %</b>	<b>18,12 %</b>	<b>46,76 %</b>	<b>29,14 %</b>	<b>17,62 %</b>	<b>37,16 %</b>	<b>24,04 %</b>	<b>13,12 %</b>

- 1) Sozialversicherungsrechtliche **Höchstbeitragsgrundlage** (monatlich); für **freie Dienstnehmer ohne Sonderzahlungen**: € 6.825,00; für **Sonderzahlungen** beträgt die jährliche Höchstbeitragsgrundlage € 11.700,00.
- 2) Für **Landarbeiter, (Nacht-)Schwarzarbeiter** und „**Bonus-Pensionisten**“ ergeben sich gegenüber obiger Aufstellung abweichende DN-/DG-Anteile.
- 3) Ohne Berücksichtigung des Zusatzbetrages (3,4 %), den DN für mitversicherte Angehörige, die von der Beitragsfreiheit der Mitversicherung ausgenommen sind, zu entrichten haben.
- 4) **Entfällt** ua bei **handelsrechtl. GmbH-Geschäfts.**; Landarbeiter österreichweit, ausgenommen Wien / Bgld (bei Vorliegen Voraussetzungen) statt AK-Umlage ⇒ LK-Umlage von 0,75 %.
- 5) **DZ** für OÖ: 0,34 %; DZ für Steiermark: 0,36 %; DZ für Vorarlberg: 0,37 %; DZ für Wien und NÖ: 0,38 %; DZ für Kärnten und Salzburg: 0,39 %; DZ für Tirol: 0,41 %; DZ für Burgenland: 0,42 %.

- 6) **Ohne** Berücksichtigung der **Dienstgeberabgabe** (Wiener U-Bahn-Steuer: € 2,00/pro Woche und DN, sofern kein Befreiungstatbestand vorliegt).
- 7) **Ohne** Berücksichtigung der Mitarbeiter, die als **begünstigte Behinderte** iSd BEinstG gelten.
- 8) Ist **ausschließlich** für jene (echten oder freien) Dienstverhältnisse zu leisten, die unter den Geltungsbereich des **Betrieblichen Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetzes** fallen. Die sozialversicherungsrechtliche Höchstbeitragsgrundlage und Geringfügigkeitsgrenze sind **nicht** anzuwenden. Achtung: Bei jährlicher Zahlung der UV- und BV-Beiträge für geringfügig Beschäftigte sind zusätzlich 2,5 % der zu leistenden BV-Beiträge an die ÖGK zur Weiterleitung an die BV-Kasse zu bezahlen.
- 9) **Geringfügige Beschäftigung**: UV-Beitrag von 1,1 % der Beitragsgrundlage (bis zur tägl HBGI von € 195,00). Übersteigt die Summe der monatlichen Beitragsgrundlagen (Achtung: tägliche HBGI ist zu beachten) aller im Unternehmen geringfügig beschäftigten Personen (es müssen mind 2 Dienstnehmer sein) den Betrag von € 751,37, so ist zusätzlich eine pauschalierte Abgabe von 16,4 % [**Dienstgeberabgabe**] der geringfügigen Entgelte (auch jene Entgelte über der täglichen HBGI sind heranzuziehen!) zu entrichten.
- 10) **Ältere Dienstnehmer**:

	vollendetes Lebensjahr	Pensionsanspruch	Sozialversicherung				vollendetes Lebensjahr	Pensionsanspruch	Sozialversicherung				Finanzamt			
			AIV	IE	UV				AIV	IE	UV		DB, DZ	KommSt		
Frauen	bis 60	nein	ja	ja	ja	Männer	bis 60	irrelevant	ja	ja	ja	Männer + Frauen bis 60 Jahre	ja	ja		
	bis 60	ja	nein	nein	ja		ab 60	ja	nein	nein	nein		Männer + Frauen ab 60 Jahre	nein	ja	
	ab 60	ja	nein	nein	nein		60-63	nein	ja	ja	nein	Männer + Frauen ab 60 Jahre		nein	ja	
	60-63	nein	ja	ja	nein		ab 63	irrelevant	nein	nein	nein			Männer + Frauen ab 60 Jahre	nein	ja
	60-63	ja	nein	nein	nein											
	ab 63	irrelevant	nein	nein	nein											

Quelle: ÖGK-Newsletter Nr 11, September 2022: Beiträge für ältere Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer

- 11 (A) wenn **lohngestaltende Vorschrift** (zB interner Aktenvermerk): **DB Senkung** von 3,9 % **auf 3,7 %** (B) Übersteigt die gesamte Beitragsgrundlage aller **Kommunalsteuer-, DB- bzw DZ-**pflichtigen Dienstverhältnisse in einem Kalendermonat nicht den Betrag von € 1.460,00, so verringert sie sich um € 1.095,00 (**Freibetrag**).
- 12) **Wegfall bzw Reduzierung** der Dienstnehmer-Arbeitslosenversicherungsbeiträge für **Niedriglöhner**:

	bis € 1.885,00	von € 1.885,01 bis € 2.056,00	von € 2.056,01 bis € 2.228,00	über € 2.228,00
<b>Arbeiter/Angestellte/freier DN</b>	0 % (A03) = – 3 %	1 % (A02) = – 2 %	2 % (A01) = – 1 %	3 %
<b>Lehrling</b>	0 % (A04) = – 1,2 %	1 % (A05) = – 0,2 %	1,20 %	1,20 %

- 13) Für **rückständige SV-Beiträge** werden **ab 1. 1. 2023 Verzugszinsen** in Höhe von **4,63 %** in Rechnung gestellt.
- 14) Gilt für **Lehrverhältnisse**, die **ab dem 1. 1. 2016 begonnen** haben.
- 15) Manche Gemeinden verzichten hinsichtlich der Lehrlingsentschädigung auf die Kommunalsteuer.
- 16) Die **Ausgleichstaxe 2023** beträgt für
- Arbeitgeber mit **25 bis 99 Arbeitnehmern** ⇒ pro einzustellenden Behinderten: **€ 292,00**
  - Arbeitgeber mit **100 oder mehr Arbeitnehmern** ⇒ pro einzustellenden Behinderten **€ 411,00** sowie für
  - Arbeitgeber mit **400 oder mehr Arbeitnehmern** ⇒ pro einzustellenden Behinderten **€ 435,00**.
- 17) Für **Sonderzahlungen** sind keine Wohnbauförderungsbeiträge und keine Arbeiterkammerumlagen zu entrichten: